

国家电投党史学习教育

简 报

第 140 期

国家电投党史学习教育领导小组办公室

2021 年 12 月 30 日

我为群众办实事

山东院结合地方“新能源+”需要为群众办实事

今年以来，山东院党委紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”目标，结合业务所在地区需要，为地方经济社会发展做贡献、为当地人民群众办实事。

在福建龙岩，山东院福建古田项目部携手龙岩市义务工作者协会、上杭县义工协会开展“关爱老区行动”，走访古田革命老区的赖坊、竹岭等 8 个村 10 个特殊家庭，向因病或意外致贫的家庭送去慰问品；牵头发起向当地芗园小学爱心助学捐款倡议，并为其购置桌椅、书籍、文具等，受到教育部门高度赞赏。

在吉林长岭，面对罕见暴雪致使部分百姓房屋被积雪压塌，严重影响百姓生活及交通出行的严峻形势，山东院长岭 50 万千瓦风电项目部党支部立即成立迎战暴雪党员突击队，带领参建单位人员清理积雪，并调动各方资源分别到周边多个乡村开展清雪救援行动，疏通数十条道路，救出受困人员和车辆。在河北灵寿，山东院灵寿项目部距离疫情高风险地区仅 30 公里。得知医务工作者和志愿者存在吃饭等难题，项目部快速行动，先后制作 500 余份盒饭，配送至青同镇所辖区域 18 个核酸检测点，关爱温暖抗疫一线人员，得到当地政府及医务工作者的赞扬，彰显了央企的使命担当。在四川甘孜，位于乡城、得荣、巴塘三县交界处正斗村的山东院项目部按照院党委部署，成立专项工作组，与当地乡党委建立共建机制，为当地百姓提供就业岗位 500 余个，解决了当地百姓的就业难题。

内蒙古公司通辽热电用优质服务保障供热民生

近日，通辽热电公司积极推进落实“我为群众办实事”，供热侧各党支部以“红色暖流”党建品牌为统领，与多个社区、物业联动互通，实实在在为居民解决了老旧管道自维难、楼道管气堵、地热管污堵、末端用户采暖效果不佳等多项用热问题，相继收到了来自通辽市金叶家园物业、万家物业、美瑞龙源小区住户和交通小区住户送来的四面锦旗。

供热期开展以来，该公司将“我为群众办实事”作为提升供热服务的重要载体，贯穿于“调度、抢修、客服、营销、稽查”等保障供热民生的各个环节中。在11月初的“战暴雪、保供热”战役中，该公司的优质服务和保供表现得到了地方政府、央级媒体以及广大居民的纷纷点赞，稿件总阅读量突破350万人次；提前24小时组织三大热源进行三次大型联动提温，累计供热量突破376万吉焦；组织突击队昼夜不间断累计开展一次管网抢修达20余次；在“961658”客服中心增设暖流创效服务岗，提高了接听率；优质供热服务得到用户认可，也帮助企业取得了效益、积攒了口碑，推动供热事业高质量发展。

财务公司“医食住行”为职工办实事解难题

财务公司党委坚持系统思维从推动公司改革发展、解决群众实际问题两个方面，聚焦广大职工所急所需所盼，将办实事与“8+N”促落实行动、职工大会提案落实高度融合，全力抓好优化办公条件、保障身心健康、车费报销等代表性提案落地，为职工解难题。截至11月底，已办结60件，办结率92%。

当好健康管家建立就医绿色通道、在线私人医生、专家巡诊等机制，开展急救培训、员工体检、报告解读、健康讲座、中医推拿等健康服务15次，惠及职工群众超180人次，解决退休干部看病难等问题，满足广大职工的需求和期盼。打造智慧食堂。

投用“智慧食堂”系统，实现在线选购外卖、自助账户管理、快速结算，有效提升了食堂信息化程度，打造了高效便捷的食堂就餐及管理模式。解决午休难题。为每个工位标配了一个推拉床，有效提高了职工午休睡眠质量，促进了职工午后工作效率的提升。温暖归家夜路。认真研究政策，出台相关费用报销制度，并严格落实审批程序，解决了夜晚加班职工的后顾之忧。

国核设备打通 14 个工种产业技能人才鉴定评价通道

近日，国核设备获批山东省企业技能人才自主评价资质，至此该公司实现了现有职业（工种）技能鉴定的全面覆盖，为企业 14 个专有工种岗位人员的高级技师、技师、高中初级工的鉴定评价工作打开了通道。

此前，因种种原因，国核设备 14 个工种岗位人员的职业资格考评认定工作一直是个政策空白，成为制约技能人才高质量发展的重大瓶颈问题。该公司把破解这个难题作为“我为群众办实事”的一项重要工作，周密准备申报材料，积极向省市县三级地方人社部门沟通汇报，于 6 月份取得了山东省首批职业技能考核鉴定机构（焊工）认定，成为海阳市第一家省级职业技能鉴定站。此后该公司又积极组织材料，做好企业技能人才自主鉴定评价（其他 13 个工种）申报，在 11 月份顺利取得山东省企业自主职业技能考核鉴定资质。

国核示范打造“智慧后勤”为员工提供优质服务

国核示范坚持“学史力行”，把“我为群众办实事”作为党史学习教育的重要落脚点，积极开拓思路，不断提升后勤服务质量水平。通过广泛调研，征集职工意见，深入开展“智慧后勤”建设，把数字化、智慧化融入后勤服务，集成后勤专业领域数据信息，实现“准确感知需求、精准实施保障”。目前已上线“智慧食堂”“报修巡检”“智慧能源”以及“智慧班车”等功能，职工只要打开手机，就可以看到每天就餐的营养成分、卡路里摄入量，报修维修进度、班车预定情况和班车到达时间等，让职工体验到更加高效便利的服务。

东方能源长安公司“帮扶机制”守候职工家庭幸福

东方能源（河北公司、雄安公司）长安公司承揽的新能源运维项目多达14个，遍及河南、山西及山东等地。针对工作环境造成的职工聚少离多的家庭状况，该公司建立长效帮扶机制，成立“帮扶小分队”，编制驻外职工家属花名册，采取专人专责定期电话沟通、回访询问等方式，第一时间掌握驻外职工的家庭生活状况，遇到老人体检、生病住院及接送孩子等突发紧急事件，帮扶小分队成员会迅速赶到现场解决问题，成为驻外职工家庭生活的“好帮手”。

黄河公司青铜峡发电关注职工心理健康

黄河公司青铜峡发电公司运行人员承担电厂机组 24 小时不间断运行任务，安全要求高，昼夜倒班，责任重、压力大，职工易出现强迫症、烦躁等情绪。关注职工的心理状况，加强心理疏导，成为关心关爱职工的新任务。为此该公司建立职工心理咨询室，有计划地开展职工心理健康咨询活动。邀请专家开展心理健康知识讲座，传播心理卫生常识、心理疏导基础知识、心理疏导典型案例，引导职工正确认识和看待心理压力，学会合理安排工作和生活，自觉维护心理健康。疫情期间，成立了临时心理辅导小组，密切关注疫情对职工心理健康、思想动态等方面的影响，做好引导服务。针对女职工开展专题讲座，引导女职工树立健康生活新理念，打造快乐工作、幸福生活的良好氛围。定期组织职工健康体检，建立职工健康档案，关注职工身体健康状况。重新装修职工活动中心，增设了健身房、乒乓球室、读书室，补充健身活动器材，为职工保持身心健康提供了有力保障。

内蒙古霍林河坑口发电办实事见力度、升温度、增广度

霍林河坑口发电公司把“我为职工办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容和抓手，聚焦小切口精准发力，努力打造幸福工程，让实事办的见力度、升温度、增广度。

在促进转型发展上见力度，积极发展新能源项目，结合“美

丽乡村”建设探索开发换电重卡、户用光伏，预计年末实现户用光伏项目 240 千瓦。在解决急难愁盼上升温度，针对员工普遍反映的倒班楼设施老化问题，及时更换暖气片 400 余片，修缮门窗 60 余套，屋面防水 1000 余平方米；为食堂新增消毒柜、冰柜等设施；在生产区增设卫生间，为设备检查维护等人员提供便利。在共享美好生活上增广度，打造升级版小环境、小阵地、小菜园，小食堂，小书屋“五小工程”；发挥集团公司劳模创新工作室的孵化器作用，完成科技攻关 16 项，获得软件著作权 6 项，申请国家发明专利 6 项；推行“导师制 1+N”培养机制，由劳模先进培养青年骨干员工，两人分获通辽市科尔沁工匠、科尔沁能工巧匠称号，1 人获霍林郭勒市劳动模范称号。

重庆公司习水能源改建值班宿舍缓解住房问题

重庆公司习水能源公司党委聚焦职工的“急难愁盼”诉求，针对现有值班宿舍房间紧张、职工休息质量得不到保证的问题，认真研究解决办法，采取与远达环保联建合作的方式，将闲置的临建办公楼改建为员工值班楼，并实行公寓式管理，有效缓解了住房紧张问题。此举不仅让生产一线重点岗位人员实现单人单间，提高了休息质量。同时还设置家属探亲房，方便了职工家属探亲团聚。该公司还组织党员和团员青年成立志愿服务队，利用工余时间帮助带小孩的员工、女员工、在外驻矿巡矿人员等集中

搬家，在值班楼旁的空地上建设菜园子，开展种菜竞赛活动，丰富了职工的餐桌和业余生活，进一步增强了职工的归属感。

铝电公司山西铝业羽绒马甲温暖员工心

近日，一个个绣着“国家电投”品牌标识的羽绒马甲出现在山西铝业员工餐厅、办公室、作业区域、项目现场，成为山西铝业一道亮丽的风景线，轻便的马甲既保暖又实用，温暖了广大员工的心。在“我为群众办实事”实践活动中，山西铝业各级管理人员按照党委要求，主动走进生产一线察民情、解难题，“把实事办好、办实，办在员工心坎上”。针对不少员工反映，在冬天现场作业时原有棉外套不仅保暖性差而且设计呆板，影响工作效率的问题。该公司党委对此高度重视，将此事列入办实事清单，并由公司分管安全环保的班子成员亲自抓落实。有关部门积极开展调研，充分征集员工意见，积极与生产商联系，多家比对，增加了防寒羽绒马甲、加绒棉裤的配发，解决了员工的烦心事。

责任编辑：张传铭

电话：010-66298594

报：中央党史学习教育领导小组办公室，国务院国资委党史学习教育领导小组办公室，集团公司党组成员、党史学习教育领导小组成员

送：集团公司总助、总师，总部各党支部，各二、三级单位党组织
